

<p>СОГЛАСОВАНА: Заместитель главы администрации - начальник управления образования администрации Симферополя <i>И.С. Саватина</i></p> 	<p>ПРИНЯТА: на заседании Попечительского совета МБДОУ №82 «Чебурашка» г.Симферополя Протокол № <u>1</u>, от <u>19.01.2021</u></p>
	<p>УТВЕРЖАЮ: Заведующий МБДОУ №82 «Чебурашка» г. Симферополя Ковалёва Н.Н. <i>Н.Н. Ковалёва</i> Приказ от <u>19.01.2021</u> № <u>24-04</u></p> 

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

На 2021 - 2026 годы

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №82 "ЧЕБУРАШКА"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Симферополь

2021 год

И.С. Саватина

Содержание Программы развития

№ п/п	Разделы	Стр.
1.	Пояснительная записка	3
2.	Паспорт Программы развития на 2021-2026гг.	4
3.	Информационная справка об учреждении	6
4.	Анализ охвата дошкольным образованием детей (+ вариативные формы)	9
5.	Анализ реализации Программы развития МБДОУ № 82 «Чебурашка» 2016-2020гг.	10
6.	Анализ эффективности деятельности МБДОУ № 82 «Чебурашка»	12
7.	Анализ потенциала МБДОУ № 82 «Чебурашка»	13
8.	Результаты конкурсного движения	16
9.	Оценка результативности инновационной деятельности	19
10.	Концепция и стратегия развития 2021-2026гг.	19
11.	Содержание и направления по реализации Программы развития	21
12.	Прогнозируемый результат реализации Программы развития	32
13.	Дистанционное обучение участников образовательных отношений	32

1. Пояснительная записка.

Программа развития дошкольного образовательного учреждения является обязательным управленческим документом. Механизмом достижения стратегических и тактических задач развития образовательной организации с учетом приоритетов и целей государственной и муниципальной политики в сфере образования и результатов проблемного анализа текущей образовательной ситуации на основании планирования системных механизмов ее финансирования, критерием количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

Программа развития выполняет ряд важных функций:

- Нормативную, так как описывает совокупность предполагаемых управленческих решений и действий;
- Целепологания, так как формирует стратегические цели развития, образ желаемого будущего состояния образовательной организации;
- Процессуальную, так как определяет логическую последовательность мероприятий по развитию МБДОУ № 82 «Чебурашка», организационные формы и методы, средства и условия процесса развития;
- Оценочную, выявляя качественные и количественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации программы, состояния и динамики объектов планирования.

2. Паспорт Программы развития.

Статус	Программа развития МБДОУ № 82 «Чебурашка» г. Симферополя является организационной основой реализации государственной политики РФ в области образования.
Участники Программы развития	Сотрудники МБДОУ № 82, воспитанники, родители.
Основания для разработки Программы развития <i>Перечислить основные нормативные документы</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам. Протокол от 03.09.2018г. № 10)2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», вступил в силу с 01.09.20133. Приказ Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) от 17.10.2013 3 1155 г. Москва «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;5. СанПиН 2.1.7.3550-19 "Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий муниципальных образований" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 5 декабря 2019 года N 20)6. Постановление Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;7. Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации8. Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки приказ от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети9. Письмо Минобрнауки РФ и Департамента государственной политики в сфере общего образования от 13.01.2014 № 08-10 "интернет" и формату представления на нем информации»10. Постановление Правительства РФ от 17 мая 2017 года № 575 « О внесении изменений в п3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»11. Постановление Правительства РФ от 11 июля 2020г. № 1038 «О внесении изменений в Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».12. ФЗ от 31 июля 2020г. № 304 – ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»
Назначение	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития ОО на основе анализа работы

	<p>МБДОУ № 82 «Чебурашка» за предыдущий период 2016 - 2020.</p> <p>В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования, управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.</p>
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства. 2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.
Направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности образования. 2. Обеспечение качества образования. 3. Обеспечение эффективности работы ОО.
Задачи Программы	<p><u>1. Проект «Качество образования».</u></p> <p>Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ</p> <p>Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ посредством внутрикорпоративного и межкорпоративного обучения, участия в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p><u>2. Проект «Ребенок».</u></p> <p>Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных. Обеспечить формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды и материально – технической базы, развитие инфраструктуры ДОУ.</p> <p><u>3. Проект «Родители».</u></p> <p>Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.</p> <p><u>4. Проект «Дополнительное образование»</u></p> <p>Расширить спектр предоставляемых дополнительных образовательных услуг реализуя Национальный проект «Образование» и запрос родительской общественности</p> <p><u>5. Проект «Безопасность».</u></p>

	Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентоспособность ОО на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития. 2. Создание безопасной среды в ДОУ. 3. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг. 4. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей. 5. Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов и цифровизацию образовательной среды.
Система организации контроля и информационной открытости реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация годового плана работы ДОУ на основе мероприятий Программы развития.(2021-2026гг.) 2. Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех проектов Программы. 3. Представление данных мониторинга в Публичном докладе с публикацией на сайте ДОУ (до 01.09. ежегодно)
Объем и источники финансирования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бюджетное финансирование 2. Платные образовательные услуги. 3. Спонсорские средства
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы развития – 2021 – 2026 г.г.</p> <p>I этап – 2021 – 2022г.г.</p> <p>II этап – 2022 – 2026 г.г.</p>

3. Информационная справка об учреждении.

Наименование ДОУ. Документ, подтверждающий статус	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида №82 "Чебурашка" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым
---	---

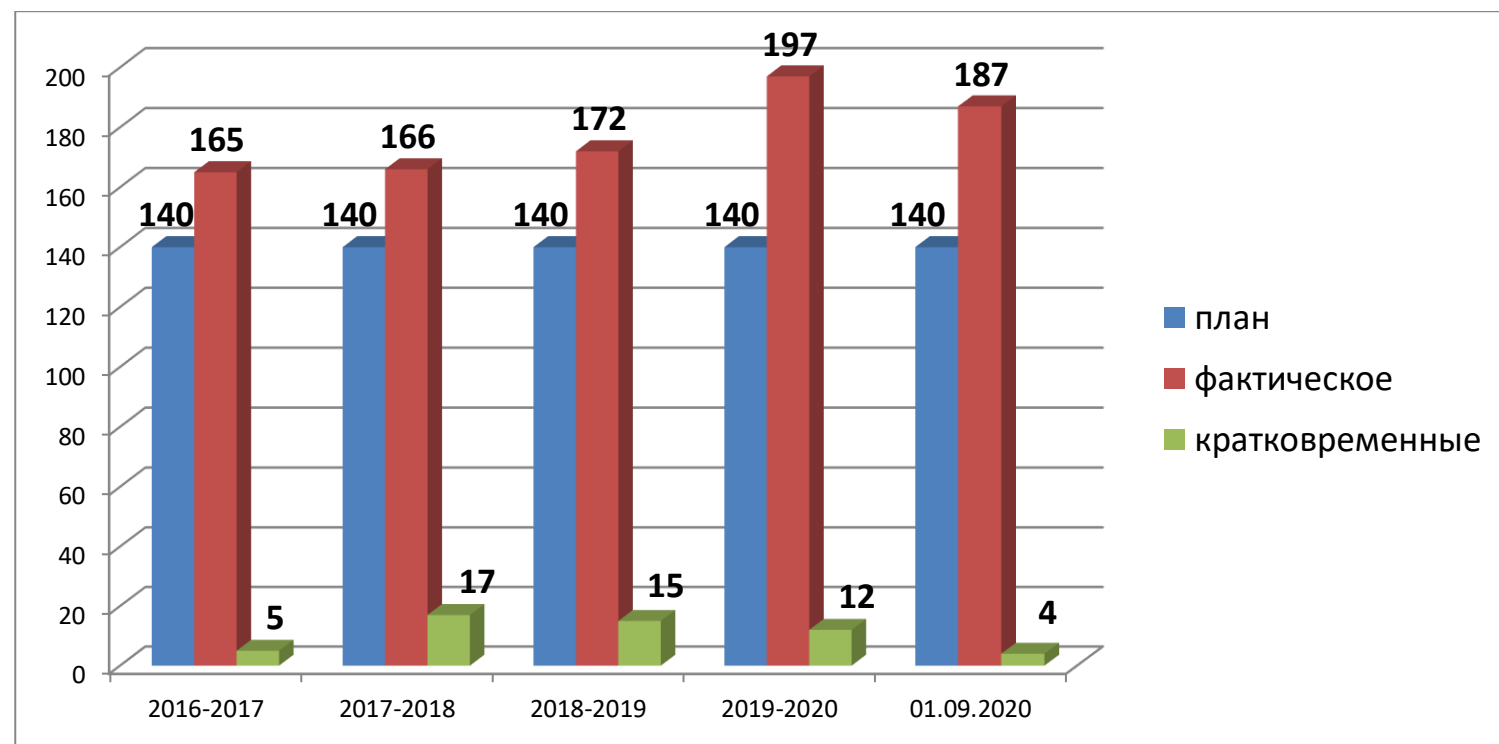
	<p><i>Сведения о государственной регистрации учреждения:</i> ОГРН 1159102027512 от 16 января 2015 года</p> <p><i>Лицензия:</i> Выдана: Министерством образования, науки и молодёжи Республики Крым, от 01.08.2016г. №0633 Срок действия лицензии: бессрочно</p>
Учредитель	Администрация города Симферополя Республики Крым 295050, Республика Крым, город Симферополь, улица Горького,15
Юридический адрес, тел., факс, эл. почта, сайт	295050 город Симферополь, улица Ростовская 28а тел. 22-63-61, эл. Почта: duu82@yandex.ru сайт https://simdou82.crimea-school.ru/
Историческая справка. Год постройки, реконструкция, ремонт	<ul style="list-style-type: none"> • Образовательное учреждение было создано на основании решения исполкома Симферопольского городского совета депутатов трудящихся №509/4 от 25.09.1973г. Наименование Образовательного учреждения при создании: детский сад-ясли №82 швейной фабрики им. Н.К. Крупской г.Симферополя. • В соответствии с приказом по предприятию № 506 от 27.11.1992 года, фабрика им. Н.К. Крупской, которой принадлежал ясли-сад № 82, была переименована в арендное предприятие «САФИ». • Решением Горисполкома № 967 от 24.06.1994 г. детский сад-ясли №82 «Чебурашка» был передан из ведомства АП «Сафари» в коммунальную собственность города и стал именоваться дошкольное учебное учреждение № 82 «Чебурашка». • На основании решения 46^йсессии пятого созыва Симферопольского городского совета Автономной Республики Крым №721 от 19.03.2009 г. «Об упорядочении названий и изменений типов дошкольных учреждений города Симферополя» , дошкольное учреждение № 82 переименовано в дошкольное учебное учреждение общего типа ясли-сад №82 "Чебурашка". Симферопольского городского совета Автономной Республики Крым. • Во исполнение положений Федерального Конституционного Закона от 21 марта 2014 г. N 6-ФКЗ "О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и

	<p>образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя", Федерального Закона от 29.12.2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федерального Закона от 05.05.2014г. №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации г. Симферополя №20 от 16.12.2014 г. «О переименовании образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» Образовательное учреждение получило наименование</p> <p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида №82 «Чебурашка» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.</p> <p>Сокращенное официальное наименование Образовательного учреждения: МБДОУ №82 "Чебурашка" г. Симферополя</p>
<p>Информация о ДОО (количество групп, дополнительных помещений, режим работы)</p>	<p>Реальная наполняемость – 181 человек.</p> <p>Всего 6 групп, из них: 6 – дошкольного возраста (с 3 до 7 лет)</p> <p>Режим функционирования: с 7.00 до 19.00 ежедневно, кроме выходных и праздничных дней.</p> <p>В МБДОУ №82 имеется музыкальный зал, кабинет психолога.</p>
<p>Управляющие системы</p>	<p>Педагогический совет Общее собрание работников Попечительский совет</p>

4. Анализ охвата дошкольным образованием детей (+ вариативные формы)

Сохранение контингента воспитанников.

Возраст	Учебный год				
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	01.09.2020
Группы полного пребывания (3 – 7 лет)	165 человек	166 человек	172 человек	179 человек	187 человек
Группы кратковременного пребывания (3 – 7 лет)	5 человек	17 человек	15 человек	12 человек	4 человек
Консультативный пункт	50 человек	47 человек	30 человек	-	-



5. Анализ реализации Программы развития МБДОУ № 82 «Чебурашка» 2016 – 2020гг.

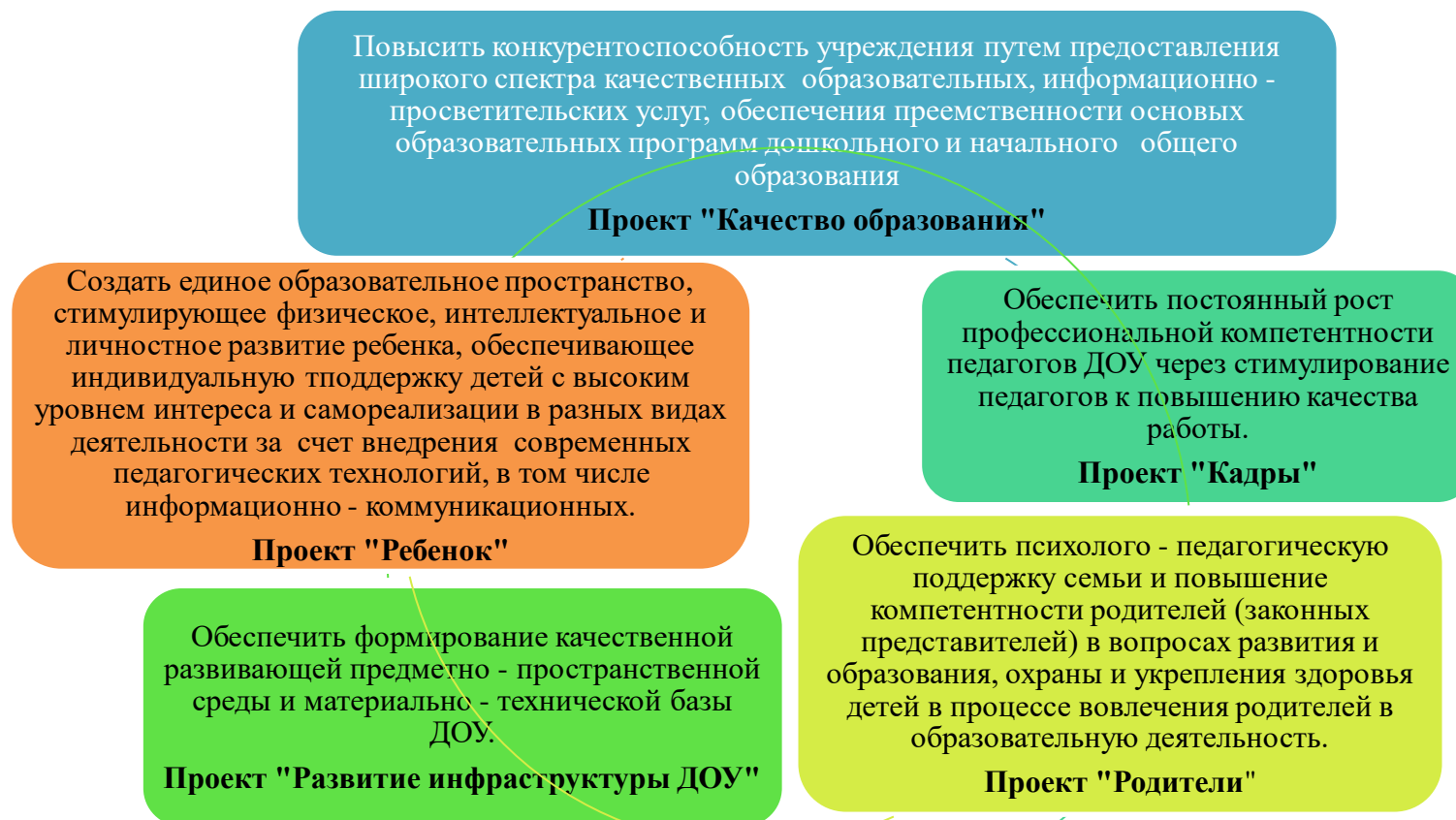
Цели программы:

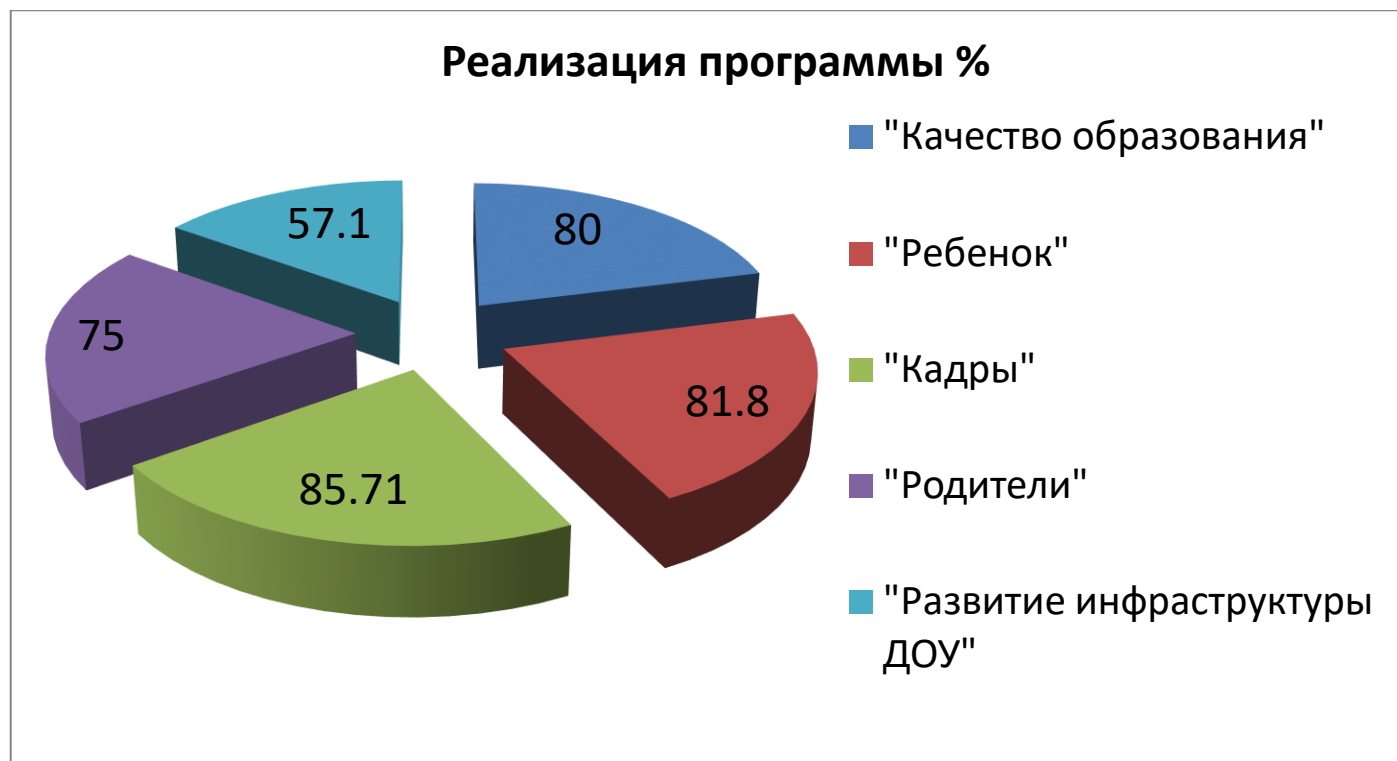
1. Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства.
2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение заказа.

Направления программы:

1. Обеспечение доступности образования.
2. Обеспечение качества образования.
3. Обеспечение эффективности работы ДОУ.

Содержание Программы развития:





Проект «Качество образования» выполнен на 80%, т.к.:

- ✓ в процессе разработки и апробации находится внутренняя система оценки качества образования;
- ✓ дефицит высококвалифицированных специалистов дошкольного образования (педагоги – психологи, учителя – логопеды, медицинский персонал). Продуктивная система взаимодействия всех участников образовательного процесса в полном объеме не выстраивается.

Проект «Ребенок» выполнен на 81,8 %:

- ✓ необходимо дальнейшее обновление учебно – методического обеспечения реализации ООП;
- ✓ расширение, модернизация сотрудничества со школой;
- ✓ внедрение компьютерных, цифровых дистанционных технологий развития детей дошкольного возраста.

Проект «Кадры» выполнен на 85,71% т.к., в МБДОУ № 82 «Чебурашка» имеется вакансия по должностям «воспитатель», «педагог – психолог».

Проект «Родители» выполнен на 75%, т.к. наблюдается недостаточно активное вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс, отсутствие специалистов (педагог – психолог) не позволяет выстроить продуктивную и эффективную работу по психолого – педагогическому просвещению родителей (законных представителей) воспитанников.

Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ» выполнен на 57,1 %:

- ✓ не произведена замена асфальтового покрытия;
- ✓ необходимо дооснащение развивающими пособиями.

Проведенный анализ свидетельствует о том, что необходима дальнейшая реализация проектов через их интеграцию:

- Интеграция проектов «Качество образования» и «Кадры»;
- Интеграция проектов «Ребенок» и «Развитие инфраструктуры ДОУ»;
- «Родители».

6. Анализ эффективности деятельности МБДОУ № 82 «Чебурашка»

Об эффективной работе дошкольного учреждения свидетельствуют:

1. Результаты рейтинга деятельности дошкольных образовательных учреждений города Симферополя:

- ✓ Лучшее дошкольное образовательное учреждение города Симферополя 2019г.
- ✓ Лучшее дошкольное образовательное учреждение города Симферополя 2020г.
- ✓ «Активная жизненная позиция» педагогического коллектива 2020г.

2. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и педагогических мероприятиях различного уровня.

3. Совершенствование инфраструктуры ДОУ (создание развивающей среды, методическое обеспечение реализации ООП ДОУ):

✓ *Совершенствование РППС:*

- приобретены новые развивающие центры в группу 04 (театральный уголок, центр развивающих игр и игр речевого развития, центр познания, центр музыки);

- полностью переоснащены центр экспериментирования и природоведения, центр творчества с музеем народных промыслов (группа 05);

- оборудованы новые развивающие зоны: мини-музей в группе 06, уголок природы в группе 02, центр развивающих игр в группе 03, уголок уединения (кресло «Китенок») в группе 06;

- полностью переоснащена развивающая предметно – пространственная среда в двух возрастных группа («Почемучки», «Непоседы»).

Заменены и оснащены все развивающие центры согласно требованиям ФГОС ДО.

✓ *Создание условий для реализации ООП ДОУ*

- разработан проект «Экскурсионная тропа «Чебурашки»;
- приобретены: колонка музыкальная переносная, костюмы детские, панно «Зима» (декорация в музыкальный зал), телевизор в группу 06, мольберт 2-х сторонний магнитный;
- приобретены: костюмы детские, панно «Весна» (декорация в музыкальный зал);
- пополнение УМК реализации Региональной программы «Крымский венок»
- ✓ *Обеспечение психолого – педагогического просвещения родителей:*
 - тематические стенды в холлы ДООУ (охрана труда, антитеррор, уголок для родителей с рубриками);
 - в здании дошкольного учреждения (в холлах) созданы развивающие островки для всех участников образовательного процесса (детей, педагогов и родителей). Обеспечивающие всестороннее развитие детей дошкольного возраста с акцентом на региональный компонент, позволяющие принимать родителям активное участие в воспитательно – образовательном процессе в ДООУ – это «Развивающие планшеты», «Выставочно – манипулятивный островок «Крым»», «Домики», «Уголок безопасности». Мотивационные рамки на лестницах.
- ✓ *Сохранение здоровья воспитанников, обеспечение безопасности пребывания в ДООУ, создание благоприятного психологического климата:*
 - оборудована зона релаксации в кабинете педагога-психолога;
 - заменены тентовые навесы на уличных игровых площадках 4 возрастных групп, проведен ремонт полов тентовых навесов 2 групп;
 - заменено покрытие спортивной площадки;
 - обновлена мебель согласно возрасту детей (столы и стулья) в трех возрастных группах;
 - на территории ДООУ в целях развития дошкольников созданы экскурсионно – развивающие точки «Поляна семи гномов», «Поляна сказок», экскурсионно – дидактически объект «Крым», «Сосновый бор», «Парк юрского периода».

4. Увеличение численности контингента воспитанников.

7. Анализ потенциала МБДОУ № 82 «Чебурашка»

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровое обеспечение службы педагогического сопровождения представлено следующими специалистами: воспитатели - 9 человек,
Старший воспитатель – 1 человек,
Музыкальный руководитель - 1 человек,
Педагог - психолог - 1 человек,
Инструктор по физическому воспитанию – 1 человек.

Возрастной состав педагогического коллектива

Пол/возраст	До 20 лет	С 20 до 30 лет	С 30 до 40 лет	С 40 до 50 лет	С 50 до 55 лет	Свыше 55 лет
Женский	-	6	3	1	3	-

Обеспечени
е

доступности качественного образования.

Детский сад функционирует в здании постройки 1973 года, имеет 6 групп, оснащенных необходимым оборудованием.

Детский сад располагает «Санитарно – эпидемиологическим заключением» № 82.01.01.000.М.001720.06.16 от 24.06.2016г.:

- ✓ музыкальным залом;
- ✓ методическим кабинетом;
- ✓ медицинским кабинетом;
- ✓ кабинетом заведующего;
- ✓ кабинетом педагога – психолога;
- ✓ кабинетом завхоза;
- ✓ кладовками для хранения атрибутов и другого инвентаря, в количестве 2 помещений;

Для физического развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями в ДОУ имеются:

- ✓ музыкально - физкультурный зал, оснащенный специальным оборудованием и спортивным инвентарем;
- ✓ в группах имеются центры физической активности, оборудованные физкультурным инвентарём;
- ✓ спортивная площадка на территории ДОУ

Для обеспечения охраны и укрепления здоровья детей имеется:

- ✓ медицинский кабинет (облучатель ультрафиолетовый для групповых локализованных излучении, весы, ростомер, холодильник, столик для прививок, кушетка и пр.)

Для познавательного и эмоционально-личностного развития имеются оборудованные помещения: музыкальный зал. В группах имеются разнообразные центры детской деятельности, позволяющие развивать способности детей, созданы условия для детского экспериментирования и моделирования. В здании и на территории дошкольного учреждения также созданы различные развивающие островки и зоны, целью которых является познавательное и эмоционально – личностное развитие дошкольников во взаимодействие со взрослыми (педагогами, родителями), зонированы по видам деятельности на прогулке игровые теневые навесы на групповых уличных площадках.

Предметно-пространственная организация помещений и территории педагогически целесообразна, отличается высокой культурой, создает комфортное настроение, обеспечивает эмоциональное благополучие детей и условия для их индивидуального развития.

В ДОУ созданы условия для улучшения здоровья и медицинского сопровождения детей:

* *Работа по повышению защитных сил организма:*

- 1) Витаминопфилактика;
- 2) Закаливающие мероприятия:
 - а) воздушные ванны;
 - б) в летний период:
 - ✓ обливание стоп;
 - ✓ обширное умывание;
 - ✓ сон без маечек;
 - ✓ солнечные ванны;
 - ✓ дыхательная гимнастика

3) Бодрящая гимнастика.

* *Профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний:*

- ✓ проведение утренних фильтров;
- ✓ организация обследования детей по показаниям;
- ✓ организация и проведение карантинных мероприятий при необходимости;
- ✓ санитарно-просветительская работа и наглядная агитация.

* *Профилактика управляемых инфекций:*

- ✓ проведение прививочной работы по плану;
- ✓ проведение внеплановой иммунизации и гаммаглобулино-профилактики по распоряжению СЭС.

* *Организация адаптационного периода:*

- ✓ индивидуальный подход к организации адаптационного периода;
- ✓ организация гибкого режима;

* *Профилактика энтеробиоза:*

- ✓ обследование детей на энтеробиоз;
- ✓ выявление зараженных и их лечение;
- ✓ профилактическое лечение контактных детей;
- ✓ проведение карантинных мероприятий;
- ✓ санитарно-просветительская работа, наглядная агитация.

* *Профилактика гриппа и ОРЗ:*

- ✓ проведение утренних фильтров;
- ✓ выявление и изоляция заболевших детей и сотрудников;

- ✓ фитанцидопрофилактика чесноком;
- ✓ соблюдение режима уборки и проветривания помещений.

* Профилактика травматизма:

- ✓ обеспечение правильного хранения дезинфицирующих средств, моющих средств, медикаментов, режущих предметов;
- ✓ прочность крепления шкафчиков, полок, физкультурных пособий и т.д.
- ✓ правильность организации прогулок
- ✓ просветительская работа с педагогическим коллективом и родителями

* Проведение комплексного обследования разными специалистами:

- ✓ обследование специалистами при поступлении в детский сад;
- ✓ организация и проведение диспансерного осмотра выпускников специалистами детской поликлиники №3.

Всеми специалистами обеспечивается положительная мотивация всех видов детской деятельности.

Для физического развития созданы все необходимые условия, соответствующие возрастным и индивидуальным особенностям детей.

Имеется музыкально - физкультурный зал, оснащенный специальным оборудованием и инвентарем, оборудованы спортивно-игровые площадки на прогулочных участках; в группах оформлены спортивные уголки, где имеются: массажные дорожки, мелкий физкультурный инвентарь, картотеки игр и упражнений в соответствии с возрастом детей.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей.

С целью охраны и укрепления здоровья детей проводятся такие формы работы как физкультурные занятия (физкультурные праздники и досуги), гимнастика (утренняя, бодрящая), закаливающие процедуры (воздушные ванны, солнечные ванны), прогулки, сбалансированное питание.

Во время непосредственно организованной образовательной и совместной деятельности по физическому развитию обеспечивается индивидуально – дифференцированный подход к детям.

Медико–социальные условия пребывания детей в детском саду способствуют укреплению здоровья и правильному физическому развитию детей.

Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.

В МБДОУ № 82 «Чебурашка» для обеспечения комплексной безопасности разработаны инструкции по охране труда; установлена противопожарная сигнализация. Проводится комплексная работа по формированию основ безопасного поведения (участники: воспитанники, педагоги, родители воспитанников). Проведено обучение сотрудников по ОТ и по пожарно-техническому минимуму. Проведена аттестация рабочих мест в ОУ.

8. Результаты конкурсного движения. Участие в педагогических мероприятиях различного уровня.

➤ **Награды Муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым:**

- ✓ Лучшее дошкольное образовательное учреждение города Симферополя 2019г.

- ✓ Лучшее дошкольное образовательное учреждение города Симферополя 2020г.
- ✓ «Активная жизненная позиция» педагогического коллектива 2020г.

➤ **Участие педагогов в конкурсах различного уровня:**

Муниципальные конкурсы:

- ✓ Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2018» - Саенко Оксана Владимировна
- ✓ муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2019» - Лесик Анастасия Петровна (музыкальный руководитель), лауреат;
- ✓ муниципальный профессиональный конкурс «Секреты мастерства» «Педагог – психолог дошкольного образовательного учреждения» - Гак Валентина Сергеевна (педагог – психолог), 1 место.
- ✓ городская спартакиада «Первые шаги», территориальный этап – 1 место.
- ✓ участие в городском фестивале детского творчества «Цветик – семицветик», Солак К.В., Лесик А.П. (приказ МКУ УО Администрации города Симферополя РК № 292 от 30.05.2019г.).
- ✓ «Поварское искусство детского сада» - Кущенко Валентина Юрьевна, участник.

Республиканские конкурсы:

- ✓ Республиканский этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог – психолог России – 2019» - Гак Валентина Сергеевна, 2 место.

➤ **Участие педагогов в Республиканских мероприятиях:**

- ✓ Форум педагогических работников дошкольных образовательных организаций Республики Крым
- ✓ Республиканский семинар для ресурсных центров, и методистов муниципальных методических служб Республик Крым
- ✓ Республиканский мастер – класс для воспитателей групп дошкольных образовательных организаций с крымскотатарским языком обучения (участие в подготовке);
- ✓ Республиканская научно-практическая междисциплинарная конференция «Нравственные ценности и будущее человечества – Гак Валентина Сергеевна
- ✓ Региональный вебинар Инклюзивного ресурсного центра – Гак Валентина Сергеевна
- ✓ «Разработка алгоритма при создании единой региональной системы оценки качества дошкольного образования», грамота МКУ УО Администрации города Симферополя РК приказ № 402 от 10.06.2019г

➤ **Проведение мероприятий для педагогического сообщества города и республики:**

Методические объединения + практика для слушателей КРИППО

- ✓ Педагогическая практика для воспитателей дошкольных образовательных организаций слушателей курсов КРИППО (25.09.2018г);
- ✓ педагогическая практика для воспитателей дошкольных образовательных организаций слушателей курсов КРИППО (19.02.2019г.);

- ✓ Методическое объединение инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных организаций города Симферополя (20.02.2019г)
- ✓ Педагогическая практика для воспитателей дошкольных образовательных организаций слушателей курсов КРИППО (11.03.2019г.);
- ✓ Педагогическая практика для инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных организаций слушателей курсов КРИППО (22.05.2019г).
- ✓ 26.09.2017г – практический семинар для слушателей курсов КРИППО (категория воспитатели) на базе ДОУ;
- ✓ 28.02.2018г. – городское методическое объединение воспитателей старших групп на базе ДОУ.
- ✓ 02.12.2019г. - педагогическая лаборатория "Я работаю в современном детском саду"
Тема: "Развивающая среда в дошкольном образовательном учреждении - территория развития ребенка"
➤ **Участие педагогического коллектива в мероприятиях города:**
- ✓ 25.08.2017г. - августовская конференция руководящих и педагогических работников образовательных учреждений г. Симферополя (презентация педагогических идей, выставка на мольбертах).
- ✓ 05.12.2017г. – мастер-класс в рамках 2 городского фестиваля «Вернисаж идей» специалистов социально – психологической службы образовательных учреждений города Симферополя, Гак Валентина Сергеевна
- ✓ 14.12.2017г – школа молодого специалиста педагогов – психологов.
- ✓ 16.01.2018г. – III Городской педагогический форум, секция старших воспитателей, заместителей по УВР ДОУ (промо-акция «Речевая дидактика»)
- ✓ 15.05.2018г. - городская спартакиада «Новое поколение выбирает футбол», финал (флэшмоб) – Солак Кристина Викторовна, Лесик Анастасия Петровна
- ✓ авторская выставка «Творческие открытия» - Кесаева Ирина Васильевна.
➤ **Участие педагогических работников в муниципальных творческих группах, экспертных группах; жюри.**
- ✓ член жюри муниципального этапа Республиканского видеоконкурса педагогического мастерства «Урок нравственности» (старший воспитатель МБДОУ Алексева С.С.), приказ МКУ УО Администрации города Симферополя РК № 123 от 06.03.2019г.;
- ✓ участник рабочей группы республиканского этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России 2019» (старший воспитатель МБДОУ Алексева С.С.), приказ МКУ УО Администрации города Симферополя РК № 135 от 14.03.2019г.;
- ✓ судья территориального этапа городских спортивных соревнований «Первые шаги» (инструктор по физической культуре МБДОУ Солак К.В.), приказ МКУ УО Администрации города Симферополя РК № 188 от 08.04.2019г.
- ✓ член жюри муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года России – 2020» (приказ МКУ УО Администрации города Симферополя Республики Крым № 595 от 11.12.2019г.)
- ✓ член орг. группы муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года России – 2020» (приказ МКУ УО Администрации города Симферополя Республики Крым № 595 от 11.12.2019г.)
- ✓ Творческая группа по работе школы молодого специалиста педагогов – психологов – Гак Валентина Сергеевна.

➤ **Участие руководителя в контрольно-аналитической деятельности**

- ✓ член государственной экзаменационной комиссии на 2019год. (Приказ ГБОУВО РК КИПУ № 205 от 19.04.2019г.
- ✓ член комиссии по комплектованию муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Симферополя (приказ МКУ УО Администрации города Симферополя Республики Крым № 178 от 04.04.2019г).

➤ **Участие в международных конкурсах**

- ✓ международный конкурс «Человек и природа. Мир воды», 37 участников;
- ✓ международный конкурс «Человек и природа. Мир сказок», 43 участника;

9. Оценка результативности инновационной деятельности.

МБДОУ № 82 «Чебурашка» является участником творческой группы по созданию единой региональной системы оценки качества дошкольного образования Республики Крым и экспертной группы по апробации республиканских оценочных средств с 2018 года.

Педагогами дошкольного учреждения разработаны и апробированы чек – листы по направлению (БЛОК) «Формирование элементарных математических представлений» в рамках создания республиканских оценочных средств для единой региональной системы оценки качества дошкольного образования (2018 – 2020гг)

Старший воспитатель дошкольного учреждения Алексеева С.С. является членом экспертной группы по апробации и обобщению материалов единой республиканской базы оценки качества дошкольного образования (приказ МКУ Управления образования Администрации города Симферополя республики Крым № 471 от 23.09.2020г).

За активное участие в подготовке Республиканского семинара – практикума «Разработка алгоритма при создании единой системы оценки качества дошкольного образования» старший воспитатель МБДОУ № 82 «Чебурашка» награждена Грамотой МКУ Управление образования Администрации города Симферополя РК (приказ № 402 от 10.06.2019г).

10. Концепция и стратегия развития.

№ п.п.	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Содержательные характеристики
1.	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none">▪ Отработка комплексно – тематического планирования;▪ Использование метода проектов;▪ Разработка плана преемственности ДОО со

		стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.		<p>школой;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработка мероприятий по созданию условий формирования равных стартовых возможностей; ▪ Проектирование психолого – педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ДОУ
2.	Программное обеспечение, методики, технологии	Реализация ООП	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Внедрение инновационных технологий; ▪ Методическое обеспечение ООП ДО; ▪ Разработка индикаторов реализации ООП ДО
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2021 – 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Создание условий для освоения информационных технологий; ▪ Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д. ▪ Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками ▪ Популяризация сайта дошкольного учреждения среди родительской общественности ▪ Создание картотеки материалов для дистанционного просвещения родителей

				(законных представителей) воспитанников, дошкольного образования детей от 3 до 7 лет.
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2021 - 2026	▪ Разработка индивидуального образовательного маршрута
5.	Укрепление материально – технической базы ДОУ. Обеспечение безопасности.	Формирование социокультурной развивающей среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей	2021– 2026	▪ Дополнение и усовершенствование развивающей предметно – пространственной среды в разных возрастных группах, в здании и на территории ДОУ

11. Содержание и направления по реализации Программы развития

1. Проект «Качество образования».

Цель: Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ №82 «Чебурашка» требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО

Задачи: 1. Повысить конкурентоспособность учреждения.

2. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.

3. Обеспечить рост профессиональной компетентности педагогов.

4. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№	Мероприятия проекта «Качество	Планируемый результат	Сроки	Финансирование	Ответственные
---	-------------------------------	-----------------------	-------	----------------	---------------

п.п	образования»		проведения		
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2021 г.	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования	2021 – 2026г. (по мере необходимости)	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
3.	Система мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико – диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2021 – 2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
4.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2021- 2024	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5.	Информатизация образовательного процесса в ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> ▪ обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); ▪ систематизация и хранение исследовательских и проектных работ; ▪ активизация работы сайта 	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2021 -2026	Бюджетное финансирование	Заведующий, старший воспитатель, зам. завхоз
6.	Внутрикорпоративное и	Повышение	2021-2026	Без	Старший

	межкорпоративное обучение	профессиональной компетентности педагогов		финансирования	воспитатель
--	---------------------------	---	--	----------------	-------------

2. Проект «Ребёнок»

Цель: Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникативных, формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды.

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.
5. Совершенствовать развивающую предметно – пространственную среду ДОУ, создать единую образовательную инфраструктуру ДОУ.

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания образовательной программы с учетом ФГОС ДО, регионального компонента	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель Старшая медсестра Педагоги - специалисты
2	Мониторинг качества образовательного процесса.	Программа комплексного мониторингового исследования	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель

	Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования				медсестра Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
4	Совершенствование развивающей предметно – пространственной среды ДОУ с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ,ФГОС, возрастным и индивидуальным особенностям детей	2021-2026	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий; Старший воспитатель Завхоз
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность	2021-2026	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий Старший воспитатель Творческая

	<p>практике работы современных технологий дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; - реализация проекта «Современный воспитатель»-транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность. 	к работе в инновационном режиме			группа
6	<p>Информатизация образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования; - включение ИКТ в образовательный процесс;- совершенствование работы сайта; 	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса	2021-2026	Бюджетные средства	Заведующий; старший воспитатель
7.	<p>Укрепление материально – технической базы ДОУ (приведение в соответствие с СанПиНом и ФГОС ДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Замена асфальтного покрытия 	Повышение рейтинга ДОУ, повышение качества пребывания воспитанников в ДОУ	2021 - 2026	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз, старший воспитатель

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ремонт фасада здания ▪ Приобретение игрушек и развивающих пособий ▪ Приобретение метрологической и космической станции ▪ Приобретение музыкальных инструментов и костюмов ▪ Интерактивные доски 				
8.	Создание единой образовательной инфраструктуры ДОУ: Интеграция территории ДОУ, здания (холлов, лестниц, коридоров) в развивающую, образовательную среду ДОУ.	Повышение рейтинга ДОУ, повышение качества пребывания воспитанников в ДОУ, реализация ООП ДОУ	2021 - 2026	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий, завхоз, старший воспитатель

3. Проект «Родители»

Цель: Повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс МБДОУ.
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п.п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: « Для вас, родители»	Информированность родителей о работе МБДОУ	2021-2026 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
4	Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Дни Здоровья - Традиции нашей семьи	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, сохранение семейных ценностей.	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
5	Создание системы работы с родительской общественностью с применением дистанционных технологий	Повышение педагогической компетентности родителей Расширение спектра образовательных возможностей ДОУ Повышение компьютерной	2021-2026	Бюджетные средства	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

		грамотности педагогических кадров			
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе МБДОУ	2021-2026 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
8	Расширить участие ДОУ в городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2021-2026 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

4. Проект «Дополнительное образование»

Цель: Расширение спектра предоставляемых дополнительных образовательных услуг.

Задачи:

1. Расширить спектр предоставляемых дополнительных образовательных услуг.
2. Стимулировать педагогов ДОУ к получению дополнительного образования по специальности «Педагог дополнительного образования»
3. Обеспечить УМК реализации программ дополнительного образования
4. Создание РППС реализации программ дополнительного образования.

№ п.п	Мероприятия проекта «Дополнительное образование»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Изучить запрос родительской общественности на дополнительное образование детей. Провести анкетирование.	Сформировать перечень дополнительных образовательных услуг по запросу.	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель

2.	Провести обучение педагогов по программе «Педагог дополнительного образования»	Кадровое обеспечение дополнительного образования	2021-2023	Без финансирования + бюджетные средства	Старший воспитатель, педагоги
3.	Разработать (приобрести) методические и дидактические материалы для реализации программ дополнительного образования по запросу родителей.	Наличие методических и дидактических материалов для реализации программ дополнительного образования	2021-2026	Без финансирования + бюджетные средства	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
4.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Приобретение игрушек и развивающих пособий. ▪ Оформление стендов (наглядных, просветительских, информационных). ▪ Приобретение телевизоров, экранов, музыкальной переносной колонки 	Повышение качества предоставляемых дополнительных образовательных услуг. Популяризация дополнительного образования в ДОУ	2021-2024	Бюджетные средства	Заведующий, старший воспитатель

5. Проект «Безопасность»

Цель: Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ

Задачи:

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
2. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п.п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<p>Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду (Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.; ▪ Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ; ▪ Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ; ▪ Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МБДОУ и правилам 	<p>Правильное ведение документации</p> <p>Все мероприятия проведены в срок</p> <p>Наличие схемы оповещения</p> <p>Все сотрудники прошли инструктаж</p>	<p>2021-2026</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2 раза в год</p>	<p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий завхоз</p> <p>Заведующий завхоз</p> <p>завхоз</p> <p>завхоз</p>

	<p>поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведение с работниками МБДОУ № 82 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС; ▪ Разработать памятки, рекомендации по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС; ▪ Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС; ▪ Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ. 	<p>Проведены эвакуационные мероприятия Сформированы навыки правильных действий при пожаре, теракте, ЧС</p> <p>Разработаны памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>2 раза в год</p> <p>2021-2022</p> <p>2021-2022</p> <p>ежегодно</p>	<p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p>	<p>завхоз</p> <p>завхоз</p> <p>завхоз</p> <p>завхоз</p>
2	Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности	Сформированность у воспитанников навыков и положительных привычек безопасного поведения	2021-2026	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
3	Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	Выполнение должностных инструкций	2021-2026	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
4	Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повысилась родительская компетентность	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели

					групп, Специалисты
5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детской площадки	2021-2026	Без финансирования	завхоз
7.	Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	План мероприятий	2021-2022	Без финансирования	Старший воспитатель

12. Прогнозируемый результат реализации Программы развития.

В результате реализации программы, выполнения проектов, планируется получить следующие результаты:

- ✓ Высокая конкурентоспособность ОО на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития.
- ✓ Создание безопасной среды в ДОУ.
- ✓ Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг.
- ✓ Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей.
- ✓ Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов и цифровизацию образовательной среды.

13. Дистанционное обучение участников образовательных отношений.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации	Ответственные
Педагоги ДОУ				
1.	Прохождение курсов повышения квалификации: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Применение ИКТ в профессиональной деятельности педагогического работника ✓ Методология и технологии дистанционного обучения в 	Повышение квалификации педагогических работников	2021г	Старший воспитатель, педагоги ДОУ

	образовательной организации ✓ Цифровая грамотность педагогического работника			
2.	Создание картотеки собственных образовательных ресурсов по комплексно – тематическому планированию воспитательно – образовательной деятельности	Оснащение образовательного процесса цифровыми образовательными ресурсами. Создание цифровой образовательной среды	2021 – 2025гг.	Старший воспитатель, педагоги ДОУ
3.	Систематическое размещение на официальном сайте ДОУ, в социальных сетях: <ul style="list-style-type: none"> ▪ материалов по психолого – педагогическому просвещению родителей; ▪ фотоотчетов о мероприятиях в ДОУ; ▪ отчетов о совершенствовании инфраструктуры ДОУ, создании безопасных условий пребывания воспитанников в учреждении. 	Популяризация учреждения среди родительской общественности. Повышение рейтинга дошкольного учреждения в городе.	2021 – 2026гг.	Администратор официального сайта МБДОУ № 82 «Чебурашка»
Воспитанники				
1.				
Родители (законные представители) воспитанников				
1.	Проведение мониторинга заинтересованности родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> ▪ в использовании цифровых образовательных ресурсов для образования детей; ▪ в актуальности материалов на официальном сайте ДОУ; ▪ в психолого – педагогическом просвещении родителей на основе цифровых методических разработок учреждения. 	Популяризация цифровых образовательных ресурсов дошкольного учреждения. Повышения психолого – педагогической компетентности родителей (законных представителей) воспитанников в вопросах воспитания и развития детей дошкольного возраста.	2021 – 2022гг.	Старший воспитатель
2.	Мотивировать родителей (законных представителей) воспитанников к	Повышение психолого – педагогической компетентности	2021 – 2026гг.	Воспитатели всех возрастных групп

	использованию официального сайта ДОУ как цифрового образовательного ресурса	родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам воспитания, образования и развития детей дошкольного возраста.		
--	---	--	--	--

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью

34

ЛИСТОВ

Григорьев

Зав. МБДОУ № 82 *Н.Н. Ковалева*

