



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №82 "ЧЕБУРАШКА" МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ул. Ростовская 28а, г. Симферополь, Республика Крым, тел.: (0652) 22-63-61



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
К. В. Солак  
Протокол № от 22.10.2018г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ №82 «Чебурашка»  
Н. П. Ковалёва  
Приказ №98-ОД от 22.10.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о системе оплаты труда работникам платных образовательных услуг муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №82 «Чебурашка»

(с внесёнными изменениями)

г. Симферополь, 2018г.

## 1. Общие положения

1.1. 1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2014 № 579, приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 61 от 03.02.2015 года, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета 1 созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым». Постановления Администрации г. Симферополя от 29.08.2017г. №2939 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» ( с внесёнными изменениями)

1.2. Положение регулирует правоотношения и определяет структуру, размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №82 «Чебурашка» (далее ДООУ)

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

должностной оклад – фиксированный размер заработной платы работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением; базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организации;

*базовый коэффициент* - относительная величина, зависящая от уровня образования;

*стимулирующие выплаты* - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу, иные поощрительные выплаты;

*социальные выплаты* – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с оказанием помощи в к отпуску на профилактику заболеваний.

1.4. Заработная плата сотрудников ДООУ состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

Заработная плата работников ДООУ устанавливается Трудовым договором.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым заведующим ДООУ ежемесячно осуществляются доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств РК и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда, на компенсационные и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается до 30 процентов от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов всех видов).

1.7. В случаях и порядке, установленных в Коллективном договоре ДООУ, соглашении, локальном нормативном акте по согласованию с управлением образования, может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Базовая единица, используемая при расчете окладов работников организации, составляет 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом Министров Республики Крым.

1.9. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке из местного бюджета, и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Оплата труда работников в образовательных организациях устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников».

## 2. Формирование цен на платные образовательные услуги

2.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения МБДОУ.

2.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат МБДОУ на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

2.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

2.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:

2.4.1. Доходы - родительская плата за платные образовательные услуги.

Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

2.4.2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

2.5. Расчет цены платной образовательной услуги на одного воспитанника за 1 занятие производится по формуле:

$C_{пдоу} = Cc$ , где

$C_{пдоу}$  – цена платной образовательной услуги на 1 воспитанника за 1 занятие (руб.);

$Cc$  – себестоимость платной образовательной услуги на 1 воспитанника за 1 занятие (руб.);

2.6. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;

- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности); расходы на увеличение стоимости материальных запасов: приобретение учебно-наглядных пособий, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

2.7. Себестоимость платной образовательной услуги в расчете (калькуляции) на одного потребителя ( $C_{у п}$ ) определяется как частное от деления общей суммы затрат по платным образовательным услугам к общему количеству потребителей платных образовательных услуг ( $K$ ):

$C_{у п} = C_{у} / K$ , где

$C_{у}$  – себестоимость услуги

$C_{у} = (Зп + Зо + За + Нз + Мз) / K$ :

Зп- Заработная плата педагогов в месяц:

$Зп = СТчас \times Кчас$ , где

СТчас – заработная плата в час;

Кчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$Зо = ТСчас \times Кчас$ , где

ТСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг.

Нз - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$Нз = (Зп + Зо + За) \times 30,2\%$

Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 31.03.2015 года № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации, в которые входят расходы на приобретение инвентаря, приборов, лабораторного оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги и не являющихся амортизируемым имуществом. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов РФ.

2.8. Дискриминация цен на платные образовательные услуги.

2.8.1. Учитывая специфику формирования спроса на различные виды платных образовательных услуг, его неравномерность во времени, возможно установление различных цен на одну и ту же услугу (ценовая дискриминация) в зависимости от изменения спроса.

2.8.2. МБДОУ вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств исполнителя, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) воспитанника.

Также возможно установление МБДОУ пониженной цены для воспитанников, детей-сирот; детей, оставшихся без попечения родителей (на основании подтверждающего документа); детей работников МБДОУ. МБДОУ вправе установить категории заказчиков, имеющих право на льготы при получении платных образовательных услуг п. 3.9.данного Положения.

2.8.3. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2.8.4. При расчете оплаты труда работникам, оказывающим платные услуги, возможно применение сдельных, бестарифных и иных систем оплаты труда. При разработке подобных

систем оплаты труда должно быть соблюдено требование трудового законодательства: заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем предусмотрено тарификацией, пропорционально отработанного времени.

2.9. МБДОУ самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

2.10. Налогообложение доходов, полученных МБДОУ от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации

### 3. Должностной оклад специалистов

3.1. Должностной оклад специалистов на 1 ставку определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации (без коэффициента за квалификационную категорию), масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

3.1.1. Должностной оклад специалиста, в том числе, относящегося к педагогическому и учебно - вспомогательному персоналу на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} *(1+К_с+К_{кв} ) + Н_{ус}$$

где **Б<sub>е</sub>** - базовая единица установленная в размере 6200 рублей;

**К<sub>уо</sub>** – коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 1)

**К<sub>с</sub>** – сумма всех коэффициентов специфики работы (перечень коэффициентов и базы расчетов, определяется в размере видов образовательной организации в соответствии с таблицей 2.)

3.2. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

#### Размер коэффициента уровня образования.

Таблица 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) магистр, квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

### 4. Стимулирующие выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются согласно калькуляции

К выплатам, стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

3 листов

Зав. МБДОУ №82 Н.Н. Ковалева

